

S사 조직 성과 향상을 위한 셀프 리더십 워크숍



HR솔루션사업본부
Sam(박상모) 매니저

전반적인 교육과정의 기본 사항을 소개한다면...

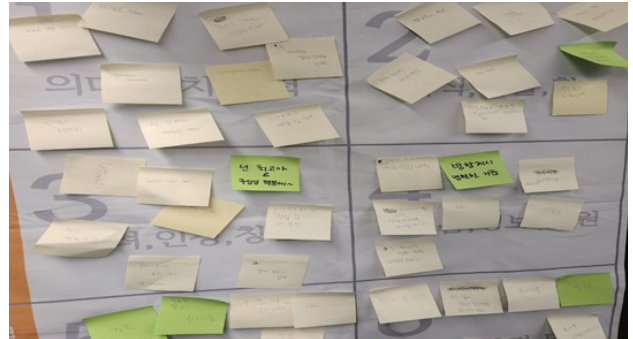
이번 교육은 S사의 대리-주임 승진자들을 대상으로, 새로운 직급 변화를 맞이하면서 보유해야 할 핵심역량과 마인드셋을 강화하고, 실무자급으로 승진하면서 얻게 되는 새로운 커리어 고민과 구성원 육성에 대한 니즈를 충족시킬 수 있는 리더십 교육이 진행되었습니다. 더불어, 중간 역할을 맞게 되는 직급일수록 중요한 Communication과 Self -Leadership 역량을 강화하는 것에 초점을 맞춰 진행되었습니다.

준비과정에서 특별하게 Focus를 맞춘 부분이 있다면 무엇인가요?

리더십 워크숍이지만, 대상자의 직무와 경력, 학력이 다양하다 보니 교육 구성을 할 때 많이 고민하고 집중했습니다. 최대한 많은 교육생이 작은 인사이트 하나라도 가져갈 수 있도록 일방향적인 강의방식이 아닌, 액티비티와 실습, 게임 에피케이션을 활용하며, 그 안에 주요 역량과 셀프리더십 내용을 적절히 터치할 수 있도록 focus를 맞췄습니다.



교육 사전에 라포형성과 교육 몰입 촉진을 위한 사전 레크레이션



셀프리더십을 위해서 본인에게 주요한 영역은 어디인가, 확인하고 어떻게 발전할 수 있을지 ACTION PLAN을 수립하는 '6BOX활동'

[교육 커리큘럼]

레슨명	주요 내용	방법
M1 #메타버스 하이브리드 소통	1) 메타버스를 활용한 발달술 - 메타버스 "집" 을 활용하여 휴대폰으로 서로 접속 - 대면 과 비대면 협업 & 소통을 활용한 발달술 문제해결 - 미션 수행 후 조별 토의	체험
M2 #셀프 리더십 WE역량	1)셀프 리더십 We역량 - 관계역량 향상을 위한 자기 오픈 [감성 리더십] - 세종대왕의 공감력 - 스마트한 소통 을 위한 [슬직한 피드백] - 착한리더, 슬직한 리더, 이기적인 무책임, 정없는 끈대 나는 어느쪽? - 팀원들과 소통을 위한 SENSE 화법	강의 및 실습 (역설 활용)
M2 #셀프 리더십 ME역량	• 6BOX를 활용한 자기관리 계획 수립 - 학습된 무기력 이기기. - 하이퍼모더들의 공통점. - 자기관리를 위한 6가지 불. • 함께 성장하기 위한 팀원들과 6BOX 기록하기. • 셀프리더로서 성장하기 실행계획서 작성.	강의 실습

교육 중에 기억에 남는 학습자나 관련 에피소드가 있다면 알려주세요~

네이버 잼이라는 멀티버스 게임을 활용한 교육을 하던 중 저는 6문제 중 2번째도 진행하지 못하고 있을 때, 교육생 한 분이 6번째 문제까지 모두 다 풀고 보상을 받아가는 상황이 있었습니다. 그 교육생처럼 저도 멀티버스와 같이 시대의 변화를 빠르게 캐치하고 활용하는 경험을 많이 쌓아야겠다고 생각하게 되는 순간이었습니다.

가장 보람을 느끼실때는 언제 인가요?

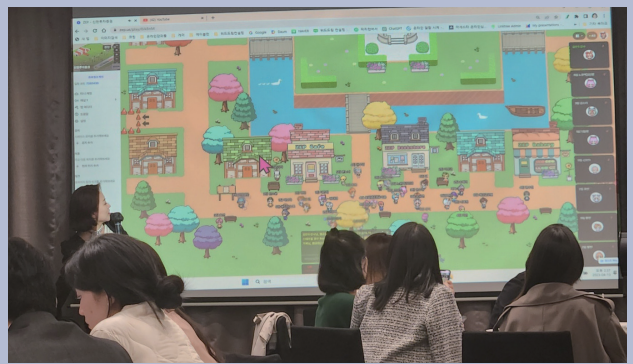
리더십 교육은 단순히 리더들만 듣는 교육이라기보다는 리더들이 현재 고민하는 부분들, 구성원들과 함께하고 싶어 하는 마음이 많이 느껴지는 교육입니다. 이에 따라, 구성원들과 어떻게 하면 소통하고 피드백을 주며, 함께 갈 수 있는지 알게 되는 순간들이 있을 때마다, 저 또한 그 기쁨을 느끼고 함께할 때 많은 보람을 느낍니다.

교육 담당자로서의 보람과 포부를 말해주세요~

이전과는 다르게 현재 리더십 교육들은 기업의 맞게 커스터마이징된 세상입니다. 리더분들의 Needs와 단계에 따라 그에 맞는 솔루션을 제공 받고, 원하는 방향에 맞게 성장하는 것을 원합니다. 저를 만난 고객사 담당자분들과 리더분들의 고객별 맞춤 과정을 통해 좀 더 가까이 다가가고자 합니다. 앞으로도 고객의 소리에 항상 민감하게, 그리고 최고의 가치를 지향하고자 노력하겠습니다.



셀프 리더십 강연



'집' (메타버스)을 활용하여 시대의 변화를 적응하고 수용하는 점을 무의식적으로 학습하도록 하는 교육