

K사 인재개발원 글로벌 역량 향상과정

세계로 나아가는 글로벌 인재 필수코스!



지역사업본부
Leo P (박민수) 매니저

교육과정의 기본 사항을 소개한다면...

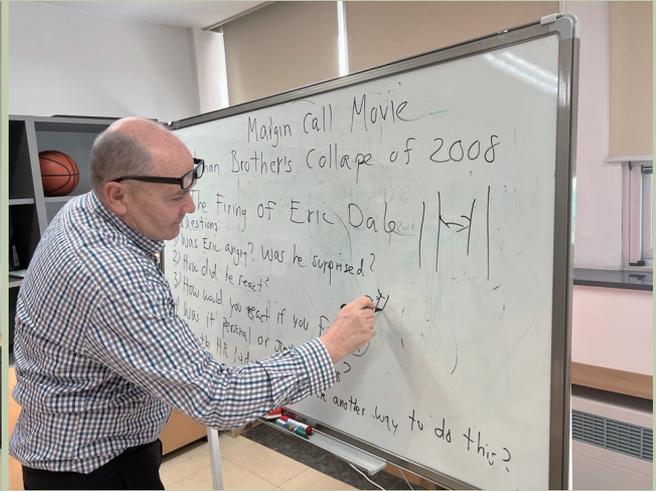
해당 교육은 K사 인재개발원의 임직원들을 대상으로 한 어학 과정으로, 글로벌화가 진행 중인 K사에 맞추어 임직원들의 역량 또한 같이 향상하기 위해 준비된 맞춤 과정입니다. 학습자의 실력에 맞게 내국인 혹은 원어민 강사님으로 배정되며, 매월 말 원어민 강사님이 진행하는 인터뷰 테스트를 통해 장단점과 개선사항에 대한 피드백을 받고 있습니다.

이 기업 교육의 특징점이 있다면 무엇인가요?

본 교육은 강사님들께서 사내에 상주하시며 학습자들이 수업시간표에 맞춰 찾아오는 Language Lab 방식으로 운영되고 있습니다. 이는 업무시간에 진행되는 교육인 만큼, 매번 지정된 시간에 참석하기가 어려운 학습자분들을 위해 선정된 방식으로, 강



학습자 의견을 반영하여 시청각 자료 활용 수업진행 (HR 담당자 맞춤형 동영상)



강사 판서 활용 모습

사님이 상주하는 시간 내에서 자유롭게 수업 스케줄을 변경할 수 있도록 하였습니다. 이를 통해 학습자의 결석을 최소화하고, 기간 내 최대한 많은 학습에 참여할 수 있도록 하였습니다. 또한 각 학습자의 레벨과 원하는 교육의 중점이 다르기에, 1:1 교육의 장점을 살려 학습자별 맞춤형 교육을 진행하고 있습니다.

가장 좋은 영어학습의 방법은 어떤 것이 있으신가요?

영어를 비롯한 모든 언어의 학습은 끊임없는 반복 학습이 가장 중요하다고 생각합니다. 같은 문장도 처음 한두 번은 외계어처럼 들리지만 다섯 번, 열 번 반복해서 듣다 보면 조금씩 들리기 시작하는 경험을 해본 적 있을 겁니다. 집중적으로 학습하는 시간 외에 일상생활 중 영어를 접할 수 있도록 환경을 조성하는 것이 중요하다고 생각합니다. 아주 사소하게는 휴대폰의 시스템 언어를 영어로 바꾸는 것부터 시작하여 출퇴근 길, 점심시간 등 자투리 시간을 활용하여 당근농장 Daily Writing & Speaking을 진행하며 하루 10분~20분씩 꾸준히 본인을 영어에 노출시켜 보는 것은 어떨까요?

학습자들에게 전하고자 하는 메시지가 있다면 말씀해 주세요.

학습자들은 어떻게 해야 영어를 잘 할 수 있을지 고민하는 것처럼, 컨설턴트들 또한 어떻게 해야 보다 효과적이고 효율적으로 학습자분들의 어학 역량 향상에 도움을 드릴 수 있을지 고민하고 있습니다. 함께 고민하고 아이디어를 나눌 수 있는 좋은 파트너가 되었으면 좋겠습니다.^^

교육담당자로서의 보람과 포부를 말해주세요~

최근 우리 삶의 다양한 부분에서 평균이 실종되어가고 있습니다. 업계의 선두 주자를 따라가려 했던 과거와 달리, 현재는 개인별 맞춤형 서비스가 강점을 보이는 추세이며 이는 교육에서도 마찬가지로 적용된다고 생각합니다. 학습자의 각기 다른 현 상황과 니즈를 파악하여 초개인화 서비스를 제공하기 위해 노력하겠습니다. One and Only의 맞춤형 교육을 통해 학습자의 만족도와 향상도, 두 마리 토끼를 잡도록 하는 것이 향후 컨설턴트로서의 제 포부입니다!